



## Política Stop Work

PAVIMENTOS Y HORMIGONES CARRERAS SA opera y realiza todas sus actividades concediendo la máxima prioridad a la **salud** y la **seguridad**.

Por ello, garantizar un entorno de trabajo seguro es el principal interés de la empresa en todo momento.

Nuestro objetivo de "**Cero Accidentes**" concierne a los empleados de PAVIMENTOS Y HORMIGONES CARRERAS SA y el personal subcontratado por igual. La empresa exige que todos los empleados y el personal externo que trabaje por cuenta de la empresa adopten las medidas necesarias para cumplir dicho objetivo.

PAVIMENTOS Y HORMIGONES CARRERAS SA mantiene un compromiso firme y constante con la promoción y la consolidación de una cultura de salud, seguridad y respeto entre las personas de todos los países donde opera.

Para ello, trata de sensibilizar a sus empleados sobre los riesgos asociados al trabajo y fomenta y favorece un comportamiento responsable.

Dado que la salud y la seguridad son aspectos prioritarios para PAVIMENTOS Y HORMIGONES CARRERAS SA, la asunción de riesgos en el trabajo es totalmente inadmisibles. Por tanto, todas las tareas deben realizarse con la más absoluta seguridad, aunque se necesite más tiempo para llevarlas a cabo.

Todos los trabajadores de PAVIMENTOS Y HORMIGONES CARRERAS SA son responsables de su propia seguridad y también de la de sus compañeros. Con independencia de su cargo, nivel jerárquico o función, tienen el **derecho** y la **obligación** de **intervenir y detener** cualquier actividad que, a su juicio, suponga un grave riesgo para la salud y la seguridad.

Todo **comportamiento, acción, omisión o situación** que comporte un riesgo y pueda provocar un incidente debe **notificarse rápidamente** al supervisor inmediato o al representante de PAVIMENTOS Y HORMIGONES CARRERAS SA de más alto rango en el centro de trabajo para que tome medidas lo antes posible.

El equipo directivo de PAVIMENTOS Y HORMIGONES CARRERAS SA respalda la decisión de sus empleados y personal subcontratado, y antepone la salud y la seguridad a cualquier otra consideración.

Es importante señalar que la política Stop Work debe aplicarse de buena fe. En este sentido, **no se culpará o sancionará** a aquellos empleados o personal subcontratado que denuncien una situación peligrosa o apliquen la política Stop Work, aunque a posteriori se demuestre que dicha acción era innecesaria.