

# Política de Igualdad y diversidad

## Tabla de contenido

---

1	OBJETO.....	2
2	ÁMBITO DE APLICACIÓN.....	2
3	COMPROMISO.....	2
3.1	3.1. Empleados.....	3
3.2	3.2. Consumidores y grupos de interés .....	3
4	EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO.....	4
5	COMUNICACIÓN Y DISTRIBUCIÓN.....	5

Pavimentos y Hormigones Carreras SA se compromete a promover la igualdad y la diversidad y una cultura que valora activamente el talento y las diferencias, y reconoce que las personas de diferentes orígenes y experiencias pueden aportar conocimientos valiosos en el lugar de trabajo y mejorar la forma en que trabajamos.

Pavimentos y Hormigones Carreras SA aspira a ser una empresa inclusiva, comprometido con la igualdad de oportunidades en todo el ámbito laboral, incluida la selección, la formación y el desarrollo de los empleados; y con evitar cualquier eventual discriminación.

# 1

## OBJETO

---

El objeto de esta Política es promover y apoyar un entorno que valore y afirme el talento, la igualdad de oportunidades y la diversidad dentro de Pavimentos y Hormigones Carreras SA.

# 2

## ÁMBITO DE APLICACIÓN

---

La Política se aplica a todas las entidades, empleados y representantes que forman parte de Pavimentos y Hormigones Carreras SA.

Esta política resulta especialmente de aplicación a los directivos, responsables y empleados que intervengan en los procedimientos de contratación, formación y promoción, y en el resto de decisiones laborales. Esta política se aplica a toda actuación en el lugar de trabajo y también a la actuación fuera del lugar de trabajo relacionada la actividad laboral en Pavimentos y Hormigones Carreras SA o que pueda afectar la reputación de la empresa.

# 3

## COMPROMISO

---

En Pavimentos y Hormigones Carreras SA creemos que valorar la diversidad permite lograr nuestra visión de crear una empresa más capacitada y dinámica donde busquemos mejorar el valor para nuestros clientes, grupos de interés y la sociedad.

En Pavimentos y Hormigones Carreras SA consideramos que valorar la igualdad nos permite brindar igualdad de oportunidades y acceso a

nuestros clientes, empleados y grupos de interés, considerando sus capacidades, valor y desempeño.

Pavimentos y Hormigones Carreras SA reconoce que un equipo laboral capacitado y diverso supone una ventaja competitiva clave, sabiendo que el éxito empresarial es el resultado de la calidad y habilidades de nuestra gente. Pavimentos y Hormigones Carreras SA se compromete a buscar y retener el mejor talento humano para garantizar el mejor crecimiento y rendimiento empresarial.

La gestión de la diversidad beneficia a personas, equipos, clientes, empresas y sociedades. Reconocemos que cada empleado aporta sus propias capacidades, experiencias y características únicas a su trabajo. Valoramos esa diversidad en todos los niveles y ámbitos de la empresa. La gestión de la diversidad hace que la Compañía sea más creativa, flexible, productiva y competitiva.

Pavimentos y Hormigones Carreras SA se compromete a tratar a todas las personas con respeto y dignidad, mediante un entorno favorable e inclusivo en el que todas las personas desarrollen su máximo potencial dentro de la empresa, independientemente de sus diferencias. Estamos comprometidos a emplear a las mejores personas para hacer el mejor trabajo posible.

No se permitirá ni tolerará ningún acto de discriminación ilegal o injusta, incluido el acoso por razón de sexo, orientación sexual, género, estado civil, situación laboral, raza, discapacidad, nacionalidad, religión, creencias, edad o cualquier otra circunstancia dentro de la empresa.

### **3.1 Empleados**

Todo empleado tiene derecho a un entorno laboral que promueva el talento, la dignidad, la igualdad y el respeto para todos. Se alentará a todos los empleados a desarrollar sus habilidades y desarrollar su potencial.

La selección para empleo, promoción, formación o cualquier otro beneficio se hará en función de la aptitud, capacidad e igualdad de oportunidades. Todas las decisiones de promoción se tomarán en base al mérito y no se verán influenciadas por ninguna otra circunstancia. Cuando proceda, se tomarán medidas para identificar y eliminar las barreras innecesarias o injustificables a la promoción.

### **3.2 Consumidores y grupos de interés**

Reconocemos la importancia de considerar y reflejar la diversidad de nuestros clientes y mercados. Pavimentos y Hormigones Carreras SA reconoce las diferentes necesidades y condiciones de sus clientes y grupos de interés, y se compromete a considerar sus diferencias para brindar servicios de calidad y valor añadido.

# 4

## EJECUCIÓN SEGUIMIENTO

# Y

Todos los empleados y directivos de Pavimentos y Hormigones Carreras SA respetarán y aplicarán esta Política en todos los procedimientos y actuaciones.

La Dirección de Recursos es la responsable de la implementación de esta Política, con la participación de las áreas relevantes del Grupo.

La observancia y cumplimiento de esta normativa por las distintas áreas de la Compañía estará sujeta a revisión y fiscalización por parte del área de Auditoría Interna, que está facultada para realizar actividades de supervisión o control, cuando lo considere conveniente.

Gerencia será informada periódicamente sobre la implementación y desempeño por parte de la Compañía de todas las cuestiones relacionadas con la Política de Igualdad y Diversidad, incluyendo los aspectos relativos a la selección, formación y promoción de empleados y el resto de decisiones laborales, con el fin de supervisar la eficacia y suficiencia de esta Política y revisar la capacidad de la empresa para gestionar la Diversidad.

Para garantizar la remediación de posibles actos irregulares, incluidos los eventuales actos de discriminación ilegal o injusta, incluido el acoso por razón de sexo, orientación sexual, género, estado civil, situación laboral, raza, discapacidad, nacionalidad, religión, creencias, edad o cualquier otra circunstancia, Pavimentos y Hormigones Carreras SA ha implementado canales de denuncia internos y externos para comunicar hechos que puedan ser eventualmente irregulares. Por lo tanto, cualquier empleado o parte interesada que eventualmente pueda estar afectado por el impacto de las actividades desarrolladas por la empresa en el ámbito de la diversidad puede plantear sus inquietudes, incluso de forma anónima, a través de los canales de denuncia señalados.

Todas las comunicaciones que se reciben a través de este canal son atendidas de acuerdo con los principios de confidencialidad, respeto, justificación, privacidad y seguridad, tal y como establece la Norma Interna sobre la Comunicación de hechos supuestamente irregulares.

Esta política corporativa será revisada periódicamente en función de los cambios organizacionales, legales u operativos que puedan ocurrir en cualquier momento, con el propósito de mantener su pertinencia, suficiencia y efectividad.

# 5

## COMUNICACIÓN DISTRIBUCIÓN

---

Y

Esta Política se comunicará y distribuirá a todos los empleados y directivos de Pavimentos y Hormigones Carreras SA.

Palma a,

Oscar Carreras Medina

Administrador único.